“APPROVED”

By the Minutes No. 2
of Extraordinary General Meeting of Shareholder of “Indorama Kokand Fertilizers and Chemicals” JSC,
dated 30 August 2022

«ТАСДИҚЛАНГАН»

«Indorama Kokand Fertilizers and Chemicals» АЖ акциядорлариниг 2022 йил 30 августдаги навбатдан ташқари умумий йиғилишининг 2-сонли баённомаси билан тасдиқланган

REGULATIONS ON THE EXECUTIVE BODY OF JOINT-STOCK COMPANY “INDORAMA KOKAND FERTILIZERS AND CHEMICALS”

«INDORAMA KOKAND FERTILIZERS AND CHEMICALS» АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ ИЖРОИЯ ОРГАНИ ТЎҒРИСИДАГИ НИЗОМ.

Kokand, 2022

Кўқон ш, 2022

TABLE OF CONTENTS / МУНДАРИЖА

I. GENERAL TERMS AND CONDITIONS

1. The present Regulations shall determine the legal status and operating procedures of the Executive body (hereinafter referred to as Regulations) of Joint Stock Company "Indorama Kokand Fertilizers and Chemicals" (hereinafter referred to as Company).

2. The management of the current activity of the Company is carried out by the sole Executive body - the General Director ("General director"), whose competence is determined by the Charter of the Company and the present Regulations.

3. The present Regulations were designed in compliance with Law of the Republic of Uzbekistan "On joint-stock companies and protection of shareholders' rights", Decree of the President of the Republic of Uzbekistan No. 4720 "On measures of implementation of modern methods of corporate governance in joint stock companies" dated on April 24, 2015, Charter of the Company, Corporate Governance Code of the Republic of Uzbekistan approved by protocol of the meeting of the Commission on increase of efficiency of activity of joint stock companies and improve the system of corporate governance dated December 31, 2015, No.9.

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Мазкур Низом "Indorama Kokand Fertilizers and Chemicals" акциядорлик жамиятининг (кейинги ўринларда Жамият деб юритилади) ижро етувчи органининг (кейинги ўринларда Низом деб юритилади) мақомини белгилайди ва ишини тартибга солади.

2. Жамиятнинг жорий фаолиятини бошқаришни ягона ижро етувчи орган - Бош директор ("Бош директор") амалга оширади, унинг ваколати жамият устави ва ушбу Низом билан белгиланади.

3. Мазкур Низом "Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида"ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 24 апрелдаги ПФ-4720-сонли "Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида"ги Фармонига, Жамият Устави, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 31 мартдаги Акциядорлик жамиятлари фаолиятининг самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш комиссиясининг 9-сонли баёни билан тасдиқланган Ўзбекистон Республикасининг Корпоратив бошқарув кодексига мувофиқ ишлаб чиқилган.

II. THE ORDER FOR ELECTION AND TERMINATION OF THE AUTHORITY OF THE EXECUTIVE BODY

4. The General director of the Company shall be elected (appointed) by the General Meeting of Shareholders for a period of 3 (three) years.

5. In accordance with the Company's Charter or by decision of the General Meeting of Shareholders or the Supervisory Board of the Company, the appointment of the executive body of the Company shall be carried out on the basis of competitive selection, in which foreign managers can also take part.

II. ИЖРО ОРГАНИ РАҲБАРИНИ САЙЛАШ ВА ВАКОЛАТЛАРИНИ ТУГАТИШ ТАРТИБИ.

4. Жамият бош директори жамият акциядорларининг умумий йиғилиши томонидан 3 (уч) йил муддатга сайланади (тайинланади).

5. Жамият уставига мувофиқ ёки акциядорларнинг умумий йиғилиши ёки жамият кузатув кенгашининг қарори билан жамият ижроия органини тайинлаш, қоида тариқасида, чет эллик менежерлар иштирок этиши мумкин бўлган танлов асосида амалга оширилади.

6. A candidate for the post of the General director is obliged to inform the Company about the facts of his past criminal prosecution.

6. Бош директор лавозимига номзод жамиятни жиноий жавобгарликка тортиш фактлари тўғрисида хабардор қилиши шарт.

7. Presenting candidacy for the post of General Director, the chairman of the Supervisory Board shall inform about the terms of the contract, the amount of wages, remuneration and compensation for managerial activities, and the consent of the candidate for the conclusion of the contract, confirmed by the candidate's personal application.

7. Бош директор лавозимига номзодни тақдим этишда Кузатув кенгаши раиси шартнома тузиш шартлари, иш ҳақи миқдори, бошқарув фаолияти учун хақ ва компенсациялар, шунингдек номзоднинг шартнома тузишга розилиги тўғрисидаги тасдиқланган шахсий аризаси тўғрисида маълум қилади.

8. The decision of the General Meeting of Shareholders on the election (appointment) of the General Director of the Company shall be adopted by a majority of votes of the shareholders owning the voting shares of the Company (by a simple majority) participating in the meeting.

8. Жамият бош директорини сайлаш (тайинлаш) тўғрисидаги акциядорлар умумий йиғилишининг қарори йиғилишда иштирок этаётган жамиятнинг овоз берувчи акциялари эгалари – акциядорларнинг кўпчилик овози (оддий кўпчилик) билан қабул қилинади.

9. Candidates for the post of the General director of the Company may attend the General Meeting of Shareholders in the course of consideration of their candidatures.
After the election (appointment) of the candidate for the position of the general director, the Supervisory Board concludes a contract with him for the performance of the duties of the general director for a period of 3 (three) years.
The contract on behalf of the Company shall be signed by the chairman of the Supervisory Board or by a person authorized by the Supervisory Board of the Company. The contract shall include his obligations to increase the efficiency of the Company's activities and the frequency of its reports to the General Meeting of Shareholders or the Supervisory Board of the Company, related to the implementation of the Company's annual business plan.

9. Жамият бош директори лавозимига номзодлар ўз номзодларини кўриб чиқишда акциядорларнинг умумий йиғилишида иштирок этишлари мумкин.
Бош директор лавозимига номзод сайлангандан (тайинланганидан) кейин Кузатув кенгаши у билан 3 (уч) йил муддатга бош директорнинг вазифаларини бажариш тўғрисида шартнома тузади.

Жамият номидан шартнома кузатув кенгашининг раиси ёки жамият кузатув кенгаши ваколат берган шахс томонидан имзоланади. Тузиладиган шартномада унинг жамият фаолияти самарадорлигини ошириш бўйича мажбуриятлари ҳамда жамиятнинг йиллик бизнес-режасининг бажарилиши тўғрисида акциядорлар умумий йиғилиши ва жамият кузатув кенгашига ҳисобот бериш даврийлиги назарда тутилиши керак.

10. The size salary and remuneration of the General shall be determined by the labor contract.

10. Бош директорнинг меҳнатига ҳақ ва бошқа тўловлар меҳнат ширтномасида белгиланади.

11. The General Meeting of Shareholders or the Supervisory Board of the Company, if such a right is granted to the Supervisory Board in accordance with the Company's Charter, are

11. Акциядорларнинг умумий йиғилиши ёки жамият кузатув кенгаши, агар жамият уставига мувофиқ унга бундай ҳуқуқ берилган бўлса, жамият бош директори билан тузилган

entitled to terminate the contract with the General Director in case of violation of the terms of the contract.

шартномани, агар у шартнома шартларини бузган бўлса, бекор қилишга (бекор қилишга) ҳақлидир.

12. The decision of the General Meeting of Shareholders on termination, including early termination, of the contract with the General Director shall be adopted by a majority of votes of shareholders holding voting shares (by a simple majority) participating in the meeting.

12. Акциядорлар умумий йиғилишининг Бош директор билан тузилган шартномани тугатиш (бекор қилиш), шу жумладан муддатидан олдин тугатиш (бекор қилиш) тўғрисидаги қарори, жамиятнинг овоз берувчи акциялари егалари - акциядорларнинг кўпчилик овози (оддий кўпчилик) билан қабул қилинади..

13. If the general meeting of shareholders or the company's supervisory board decides to terminate the powers of the company's General Director, the issue of transferring the company's general director's powers to another person must be resolved at the same meeting, or by the decision of the supervisory board, an acting company's general director is appointed for the period until the next general meeting of shareholders.

13. Агар акциядорларнинг умумий йиғилиши ёки жамият кузатув кенгаши жамият бош директорининг ваколатларини тугатиш тўғрисида қарор қабул қилса, жамият бош директорининг ваколатларини бошқа шахсга ўтказиш тўғрисидаги масала худди шу йиғилишда ҳал қилиниши керак ёки кузатув кенгаши қарори билан акциядорларнинг навбатдаги умумий йиғилишигача бўлган даврда жамият бош директори вазифасини бажарувчи тайинланади.

III. THE COMPETENCE OF THE EXECUTIVE BODY

III. Ижро органининг ваколатлари

14. The competence of the General Director of the Company includes all matters of management of the current activities of the Company, with the exception of issues attributed to the exclusive competence of the General Meeting of Shareholders or the Supervisory Board.

14. Жамият бош директорининг ваколатига жамиятнинг жорий фаолиятини бошқаришнинг барча масалалари киради, акциядорлар умумий йиғилиши ёки кузатув кенгашининг мутлақ ваколатига тааллуқли масалалар бундан мустасно.

15. The General Director acts within the competence determined by the Legislation, the Charter of the Company, the present Regulations, the terms of the concluded contract, decisions of the General Meeting of Shareholders or the Supervisory Board of the Company.

15. Бош директор қонун ҳужжатларида, жамият уставида, ушбу низомда, улар билан тузилган меҳнат шартномаси шартларида, акциядорлар умумий йиғилиши ва жамият кузатув кенгашининг қарорларида белгиланган ваколатлар доирасида иш кўради.

16. The General Director is entitled to:

— act on behalf of the Company without the power of attorney, to represent the interests of the Company in state institutions, in all organizations and enterprises, regardless of the form of ownership;

— open settlement, currency and other accounts in banks with the right of the first signature on the banking and other financial

16. Бош директор қуйидаги ҳуқуқларга ега:

- жамият номидан ишончномасиз иш олиб боради, давлат муассасаларида, мулкчилик шаклидан қатъий назар, барча ташкилот ва корхоналарда жамият манфаатларини ифодалайди;

- жамиятнинг банк ва бошқа молиявий ҳужжатларига биринчи имзолаш ҳуқуқи билан банкларда ҳисоб-китоб, валюта ва бошқа documents of the Company;

— conclude deals and sign contracts (contracts) with clients of the Company, as well as with other organizations and enterprises;

— sign documents on behalf of the Company;

— dispose of the property and funds of the Company within the limits of his powers;

— determine and approve staff schedule of employees;

— take employees to work, conclude and terminate labor contracts with them, apply disciplinary sanctions to them, ensure observance of labor and performance discipline;

— in accordance with the labor Legislation of the Republic of Uzbekistan and other legislative acts, to establish the payment of labor (of all types of bonuses, allowances, surcharges and coefficients of labor participation) to the employees of the Company;

— approve Regulations on structural divisions of the Company and job descriptions of employees of the Company;

— issue power of attorney on behalf of the Company;

— determine the position in the voting on behalf of the Company of its representatives in the management bodies of enterprises in which the Company is a shareholder (participant);

— to carry out insurance of business risks of Company;

—

— issue orders and give instructions binding for all employees of the Company;

— approve the internal regulatory documents of the Company, with the exception of those, the approval of which is attributed to the competence of the General Meeting of Shareholders or the Supervisory Board of the Company;

— other rights in accordance with the Legislation, the Charter of the Company and the employment contract.

17. The obligations of the General Director:

— the management of the current activities of the Company, with the exception of issues referred to the competence of the General

ҳисобварақлар очиш;

- жамият мижозлари, шунингдек, бошқа ташкилот ва корхоналар билан битимлар тузиш ва шартномалар (шартномалар) тузиш;

- жамият номидан ҳужжатларни имзолаш;

- ўз ваколатлари доирасида жамиятнинг мол-мулки ва маблағларини тасарруф етиш;

- ходимларнинг штат жадвалини белгилаш ва тасдиқлаш;

- ходимларни ишга қабул қилиш, улар билан меҳнат шартномаларини тузиш ва бекор қилиш, уларга нисбатан интизомий жазо чораларини қўллаш, меҳнат ва ижро интизомига риоя этилишини таъминлаш;

- Ўзбекистон Республикаси меҳнат қонунчилиги ва меъёрий ҳужжатларга мувофиқ корхона ходимларига иш ҳақини (барча турдаги устамалар, устамалар, қўшимча тўловлар ва меҳнатга қатнашиш ставкалари) белгилаш;

- жамиятнинг таркибий бўлинмалари тўғрисидаги низомларни ва жамият ходимларининг лавозим йўриқномаларини тасдиқлайди;

- жамият номидан ишончномалар бериш;

- жамият таркибига кирувчи корхоналарнинг бошқарув органларида унинг вакилларининг жамият номидан овоз беришда тутган ўрнини белгилайди;

- жамиятнинг тадбиркорлик таваккалчиликларини суғурталашни амалга ошириш;

- корхонанинг барча ходимлари бажариши мажбурий бўлган буйруқлар чиқариш ва кўрсатмалар бериш;

- жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларини тасдиқлаш, акциядорлар умумий йиғилиши ёки кузатув кенгаши ваколатига тегишли бўлганлар бундан мустасно;

- қонунга, жамият уставига ва меҳнат шартномасига мувофиқ бошқа ҳуқуқлар.

17. Бош директорнинг мажбуриятлари:

- жамиятнинг кундалик фаолиятини бошқариш, унинг самарали ва барқарор ишлашини

Meeting of Shareholders and the Supervisory Board, ensuring its effective and sustainable operation;

— protection of the Company interests in state institutions, in all organizations and enterprises, regardless of the form of ownership;

— organization of execution of decisions of the General Meeting of Shareholders and the Supervisory Board of the Company;

— ensuring effective interaction of the Company's structural divisions;

— ensuring the fulfillment of contractual obligations of the Company;

— ensuring the receipt of profit in the amounts necessary for the development of production and social sphere;

— achievement of the indicators set in the Company's annual business plan;

— ensuring compliance with the requirements of Legislation in the course of conducting activity of the Company;

— ensuring the maintenance and reliability of accounting and reporting in the Company, timely submission of an annual report and other financial statements to the relevant authorities, as well as information on the Company's activities sent to shareholders, creditors and other recipients of information;

— quarterly reports to the Supervisory Board on the execution of the annual business plan;

— unhindered provision of documents on the financial and economic activities of the Company at the request of the Supervisory Board, the Audition Committee or the auditor of the Company;

— ensuring the completeness and timeliness of the provision of state statistical and accounting reporting to the relevant authorities;

— protection of information that contains a commercial secret of the Company, unless it is within the scope of his powers to transfer such information to third parties. The list of information containing the commercial secret of the Company is determined by the Supervisory Board;

— ensuring the protection of information containing official or commercial secrets by

таъминлаш, акциядорлар умумий йиғилиши ва кузатув кенгашининг ваколатига кирувчи масалалар бундан мустасно;

- давлат муассасаларида, мулкчилик шаклидан қатъи назар, барча ташкилот ва корхоналарда жамият манфаатларини ҳимоя қилиш;

- акциядорлар умумий йиғилиши ва жамият кузатув кенгаши қарорлари ижросини ташкил етиш;

- Компаниянинг таркибий бўлинмалари ўртасида самарали ҳамкорликни таъминлаш;

- Компаниянинг шартнома мажбуриятлари бажарилишини таъминлаш;

- ишлаб чиқариш ва ижтимоий соҳани ривожлантириш учун зарур бўлган миқдорда фойда олишни таъминлаш;

- компаниянинг йиллик бизнес режасида белгиланган кўрсаткичларга эришиш;

- Жамият фаолиятида қонун ҳужжатлари талабларига риоя этилишини таъминлаш;

- жамиятда бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботининг ташкил етилиши ва ишончлилигини, йиллик ҳисобот ва бошқа молиявий ҳисоботларнинг тегишли органларга ўз вақтида тақдим етилишини, шунингдек аксиядорлар, кредиторлар ва бошқа ахборот олувчиларга жамият фаолияти тўғрисидаги маълумотларни юборилишини таъминлаш;

- ҳар чоракда Кузатув кенгашига йиллик бизнес-режанинг бажарилишининг бориши ҳақида ҳисобот беради;

- кузатув кенгаши, тафтиш комиссияси ёки жамият аудиторининг талабига биноан жамиятнинг молия-хўжалик фаолияти тўғрисидаги ҳужжатларни тўсиқсиз тақдим етиш;

- давлат статистика ва бухгалтерия ҳисоботларининг тегишли органларга тўлиқ ва ўз вақтида тақдим етилишини таъминлаш;

- жамиятнинг тижорат сирини ташкил етувчи маълумотларнинг сақланиши, агар унинг вазифалари доирасига бундай маълумотларни учинчи шахсларга бериш назарда тутилмаган бўлса. Жамиятнинг тижорат сирини ташкил етувчи маълумотлар рўйхати кузатув кенгаши томонидан белгиланади;

- компания ходимлари томонидан расмий ёки тижорат сирини ташкил этувчи employees of the Company;

- taking measures to provide the Company with qualified personnel, to ensure the best use of knowledge, qualifications, experience and abilities of the Company's employees;
- maintenance of labor discipline;
- ensuring the observance of social guarantees and labor protection for employees of the Company;
- ensuring the improvement of own qualifications as well as qualifications of the officials of the Company through participation in training courses, seminars and other events;
- participation in collective bargaining, acting as an employer in the conclusion of collective agreements and agreements, fulfillment of obligations under a collective agreement;
- provision in due time to the General Meeting of Shareholders and the Supervisory Board of the Company of reports on the activities relevant to its competence;
- Compliance with all rights of shareholders to obtain information provided by the current Legislation, to participate in the General Meeting of Shareholders, to accrue and receive dividends;
- notification of the Supervisory Board of the Company of its affiliation, if any, in the course of making transaction on the behalf of the Company;
- the requirement to convene a meeting of the Supervisory Board on matters within the competence of the Supervisory Board and the General Meeting of Shareholders in the manner prescribed by the Law of the Republic of Uzbekistan "On Joint Stock Companies and Protection of Shareholders' Rights" and the Charter of the Company;
- compliance with the requirements of the current Legislation, the Charter of the Company and other internal documents of the Company.

18. The particular rights and obligations of the Company shall be stipulated in the labor contract.

19. The combination of the function of the General Director of a Company with a position

маълумотларнинг сақланишини таъминлаш;

- жамиятни малакали кадрлар билан таъминлаш, корхона ходимларининг билими, малакаси, тажрибаси ва қобилиятидан унумли фойдаланиш чораларини кўриш;
- меҳнат интизомини сақлаш;
- компания ходимларининг ижтимоий кафолатлари ва меҳнат муҳофазасига риоя етилишини таъминлаш;
- ўқув курслари, семинарлар ва бошқа тадбирларда иштирок етиш орқали уларнинг, шунингдек, Компания мансабдор шахсларининг малакасини оширишни таъминлаш;
- жамоавий музокараларда қатнашиш, жамоа шартномалари ва битимларини тузишда иш берувчи сифатида қатнашиш, жамоа шартномаси бўйича мажбуриятларни бажариш;
- ўз ваколатлари доирасида акциядорларнинг умумий йиғилиши ва жамият кузатув кенгашига ишларнинг ҳолати тўғрисида белгиланган муддатларда ҳисоботлар тақдим етиш;
- акциядорларнинг амалдаги қонун ҳужжатларида назарда тутилган ахборотни олиш, аксиядорларнинг умумий йиғилишларида қатнашиш, дивидендлар ҳисоблаш ва тўлаш бўйича барча ҳуқуқларига риоя қилиш;
- жамият номидан битим тузаётганда жамият кузатув кенгашини, агар мавжуд бўлса, унинг тегишлилиги тўғрисида хабардор қилиш;
- “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни ва жамият Уставида белгиланган тартибда жамият кузатув кенгашининг мажлисини ва жамият акциядорларининг умумий йиғилишини ваколатига кирадиган масалалар бўйича чақириш.
- амалдаги қонунчилик, жамият устави ва жамиятнинг бошқа ички ҳужжатлари талабларига мувофиқлиги.

18. Ижро этувчи органнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари у билан тузилган шартномада белгилаб қўйилади.

19. Жамият бош директорининг вазифаларини бошқа ташкилотларнинг бошқарув

in the management bodies of other organizations is allowed only with the consent of the Supervisory Board of the Company.

органларидаги лавозими билан бирлаштиришга фақат жамият кузатув кенгашининг розилиги билан йўл қўйилади.

IV. LIABILITY OF THE EXECUTIVE BODY

IV. Ижро органининг жавобгарлиги.

20. The General Director of the Company in the exercise of his rights and the performance of his obligations shall act in the Company's interest and bear responsibility in the prescribed order.

20. Жамият бош директори ўз ҳуқуқларини амалга оширишда ва ўз мажбуриятларини бажаришда жамият манфаатларини кўзлаб иш тутиши ва белгиланган тартибда жавобгар бўлиши шарт.

21. The General Director of the Company is not entitled during his work to establish or participate in the establishment of enterprises whose activities would create difficulties to the Company in the sale of products or in the provision of services. After appointing to a position of the head of Executive body in the Company, the General Director is obliged to withhold his participation in the aforesaid enterprises, and shall inform the Supervisory Board of the Company about this withholding.

21. Жамиятнинг бош директори ушбу лавозимдаги фаолияти давомида фаолияти маҳсулот сотиш ёки компанияга хизматлар кўрсатишда қийинчиликлар туғдирадиган корхоналар ташкил етишга ёки уларни ташкил етишда иштирок етишга ҳақли емас. Бош директор компанияга лавозимга тайинланганидан кейин ўзининг шу каби корхоналардаги иштирокини тўхтатиб туриши ва бу тўхтатиб туриш тўғрисида жамият Кузатув кенгашини хабардор қилиши шарт.

22. The General Director of the Company is liable to the Company for damage caused to it as a result of non-performance or improper performance of its functions in accordance with the current Legislation of the Republic of Uzbekistan and the Charter of the Company.

22. Жамият бош директори ўз вазифаларини бажармаганлиги ёки лозим даражада бажармаганлиги натижасида унга етказилган зарар учун Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва жамият уставига мувофиқ жамият олдида жавобгар бўлади.

23. A Company or a shareholder (shareholders) owning at least one percent of the Company's placed shares is entitled to apply to the court with a claim against the General Director of the Company for compensation of losses caused to the Company.

23. Жамият ёки жамиятнинг жойлаштирилган акцияларининг камида бир фоизига егалик қилувчи акциядор (акциядорлар) жамиятга етказилган зарарнинг ўрнини қоплаш тўғрисида жамият бош директорига нисбатан судга даъво билан мурожаат қилишга ҳақли.

V. FINAL PROVISIONS

V. Якуний қоидалар

24. The Regulations, as well as amendments and editions to it, shall be approved by the decision of the General Meeting of Shareholders.

24. Низом, шунингдек унга киритилган ўзгартириш ва қўшимчалар акциядорлар умумий йиғилишининг қарори билан тасдиқланади.

25. Amendments and editions to the Regulations may be made at the suggestion of the members of the Supervisory Board of the Company, the head of the Executive body of the Company.

25. Низомга қўшимчалар ва ўзгартиришлар Жамият Кузатув кенгаши аъзолари, Жамият ижроия органи раҳбарининг таклифига биноан киритилади.

26. In case if certain articles of the present Regulations come in conflict with the current Legislation of the Republic of Uzbekistan and/or the Charter of the Company, these articles shall be found invalid and the issues covered by these articles shall be regulated by the regulations of the current Legislation of the Republic of Uzbekistan and/or the Charter of the Company until the relevant amendments are made to the Regulations.

26. Агар Низомнинг айрим моддалари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига ва/ёки Жамият Уставига зид бўлса, ушбу моддалар ўз кучини йўқотади ва ушбу моддалар билан тартибга солинган масалаларда ушбу Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунига қадар Ўзбекистон Республикаси амалдаги қонунчилик нормаларига ва/ёки Жамият Уставига амал қилиш лозим.